

Red de Desarrollo de Capacidades del Triángulo

2023-2026

Fundación Comunitaria del Triangle

Descripción general del programa Triangle Capacity Building Network

RED DE DESARROLLO DE CAPACIDADES TRIANGULARES 2023-2026

¡Gracias **por completar una solicitud para la [Red de Desarrollo de Capacidades de Triangle!](#)**

El programa y la estrategia de concesión de subvenciones de Triangle Capacity Building Network se centran en cambiar el poder y proporcionar recursos financieros a organizaciones dirigidas por personas de color. Nuestra estrategia se basa en datos de organizaciones sin fines de lucro sobre el acceso para manifestar las disparidades actuales. TCBN ha identificado las siguientes prioridades para ayudar a construir organizaciones sin fines de lucro más fuertes en todo el Triángulo.

- Las organizaciones sin fines de lucro tienen acceso a proveedores de desarrollo de capacidades calificados, diversos y de alta calidad y oportunidades y recursos necesarios para prosperar de una manera autodefinida por la organización.

Este ciclo de financiación proporcionará:

- **Financiamiento multianual:** TCBN otorgará subvenciones multianuales de \$ 25,000 **cada año durante tres años** (para un total de \$ 75,000), a 15 organizaciones dirigidas por personas de color.
- **Fondos de desarrollo profesional:** TCBN otorgará a cada organización financiada un estipendio adicional de \$ 1,000 anualmente para participar en oportunidades de desarrollo profesional que se alineen con la misión y las necesidades específicas de la organización.
- **Fondos de autocuidado:** TCBN otorgará a cada organización financiada un estipendio de \$ 1,000 anualmente para participar en actividades de autocuidado que se alineen con sus necesidades organizacionales específicas.

NOTA: Esta solicitud tiene muchas preguntas idénticas a otras solicitudes de subvención ofrecidas por la Fundación. Puede usar la herramienta Copiar respuestas para ahorrar tiempo si solicitó una subvención en cualquier momento después de agosto de 2021. Siga estas instrucciones para hacerlo:

- En esta pantalla de la aplicación, haga clic en el botón Copiar respuestas anteriores en la parte superior derecha de la pantalla.
- Si ha completado una solicitud de subvención con respuestas que se pueden copiar, esas solicitudes aparecerán en una lista.
- Seleccione la solicitud de la que desea copiar las respuestas, y esto copiará todas las respuestas en preguntas idénticas en la nueva aplicación.
- Todavía habrá algunas preguntas que no se han copiado, que deberá completar para enviar su solicitud.
- Si no aparece ninguna aplicación en la lista para copiar, no podrá utilizar la función de copia.

¡Se recomienda copiar y pegar! Tener respuestas idénticas no afectará negativamente sus posibilidades de recibir una o ambas subvenciones.

EVALUACIÓN DE ELEGIBILIDAD

Para obtener más información sobre la elegibilidad para esta subvención, consulte esta [descripción detallada](#). **NOTA:** Si es elegible, las preguntas de la solicitud aparecerán a continuación.

¿Su organización está basada en y sirve al Triángulo? *

La elegibilidad para esta subvención requiere que las organizaciones tengan su sede en los condados de Wake, Durham, Orange y Chatham.

Opciones

Sí
No

¿Su organización está dirigida por personas de color? *

Esta es una prioridad para esta oportunidad de financiamiento y su organización debe cumplir al menos uno de estos criterios. Si nada de lo siguiente se aplica a nuestra organización, usted no es elegible para esta subvención. **Si se opera bajo un modelo de co-liderazgo, el 50% o más de los directores deben identificarse como una persona de color**

Seleccione todas las opciones que correspondan.

Opciones

Su Director Ejecutivo se identifica como una persona de color.**

Más del 50% de su personal superior se identifica como una persona de color (incluso si su ED no lo es) Más del 50% de su Junta Directiva se identifican como personas de color.

Mi organización no está dirigida por personas de color

¿Más del 50% de los destinatarios de su servicio se identifican como personas de color? *

Esta es una prioridad para esta oportunidad de financiación. Si esto no se aplica a su organización, usted está

No es elegible para aplicar.

Opciones

Sí

No

Información de la organización

INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización*

Límite de caracteres: 100

Política de no discriminación*

Triangle Community Foundation busca activamente promover el acceso, la equidad y la inclusión, y desalentar la discriminación que niega la humanidad esencial de todas las personas.

Las políticas de concesión de subvenciones de la Fundación reflejan la creencia de que el rendimiento organizacional mejora enormemente cuando personas con diferentes antecedentes y perspectivas participan en las actividades y la toma de decisiones de una organización. Triangle Community Foundation no apoya a sabiendas a organizaciones que discriminen negativamente por motivos de raza, color, edad, sexo, religión, orientación sexual, discapacidad física u origen nacional. La Fundación define la "discriminación negativa" para incluir (pero no necesariamente limitarse a) la denegación de servicios, empleo u oportunidades de voluntariado a cualquier clase de individuos de una manera que restrinja negativamente las oportunidades de esa clase de individuos.

¿Confirma la organización que su filosofía es consistente con esta política? Opciones

Sí

No

Misión, visión y valores de la organización*

Límite de caracteres: 1000

Área de servicio de la organización*

¿A qué condados sirve su organización? Seleccione todas las opciones que correspondan.

Opcion

es

Chatham

Durham

Orange
Wake en
todo el
estado
Otros

Tipo de organización*

Seleccione la categoría que mejor se aplique al trabajo realizado por su organización.

Opciones

Artes
Educación
Medio
Ambiente
Alimentación
Salud
Vivienda
Justicia
Jóvenes
Otros

Composición de la Junta y el Personal*

¿Cómo se involucran aquellos con experiencia vivida en el trabajo de su organización en la junta y / o el personal de su organización? Si no lo son, ¿cómo contribuyen o informan aquellos con experiencia vivida al establecimiento de objetivos, el desarrollo de estrategias y la toma de decisiones?

Tenga en cuenta:

- Definimos "experiencia vivida" como cualquier información demográfica o eventos de la vida que ayudan a aportar conocimiento al trabajo de su organización.
- Si su respuesta a esta pregunta es "no" o limitada, puede compartir cómo su organización está trabajando para lograr un liderazgo más representativo e inclusivo.
- En su respuesta a esta pregunta, no incluya los nombres de su junta directiva y miembros del personal .

Límite de caracteres: 2000

¿Está utilizando un patrocinador fiscal? *

En caso afirmativo, tenga en cuenta que aparecerá un grupo adicional de preguntas.

Opciones

Sí
No

Patrocinador Fiscal

Instrucciones especiales para organizaciones que utilizan un patrocinador fiscal

La organización que actúe como patrocinador fiscal debe ser la organización cuyo perfil se utilice para presentar esta solicitud. Puede enviar un correo electrónico al oficial del programa para este programa para agregar un usuario para la organización patrocinada para que no sea necesario compartir la información de inicio de sesión.

Las preguntas financieras en esta sección solo deben responderse utilizando la información del patrocinador fiscal.

Todas las demás preguntas en esta solicitud con respecto a la información de la organización, la información del programa y las finanzas deben responderse utilizando la información de la organización patrocinada fiscalmente.

Nombre de la organización*

Nombre de la organización patrocinada

Límite de caracteres: 250

Nombre del patrocinador fiscal*

Esta es técnicamente la organización solicitante, por lo que debe coincidir con el perfil organizacional bajo el cual se presenta esta solicitud.

Límite de caracteres: 250

¿Por qué está utilizando un patrocinador fiscal en este momento? *

Opciones

Buscando el estado 501c3 y aún no se le

ha otorgado el estado 501c3 perdido

No buscando el estado

501c3 Otro

Carta de apoyo*

Cargue una carta de apoyo de la organización patrocinadora o MOU que describa su acuerdo de patrocinio fiscal.

Límite de tamaño de archivo: 2 MB

Información financiera del patrocinador fiscal

Las siguientes preguntas financieras deben responderse utilizando la información del patrocinador fiscal.

Ingresos proyectados del patrocinador fiscal para el año fiscal actual*

Límite de caracteres: 20

Gastos del proyecto del patrocinador fiscal para el año fiscal actual*

Límite de caracteres: 20

Superávit (déficit) proyectado por el patrocinador fiscal para el ejercicio fiscal actual*

Límite de caracteres: 20

Ingresos del patrocinador fiscal para el último año fiscal *

Límite de caracteres: 20

Gastos del patrocinador fiscal para el último año fiscal *

Límite de caracteres: 20

Spons fiscaleso superávit (déficit) para el último año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Patrocinador fiscal 2 años antes de los ingresos del año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Patrocinador fiscal 2 años antes del gasto del año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Patrocinador fiscal 2 años antes del superávit (déficit) del año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Preguntas sobre la aplicación de TCBN

NECESIDAD E IMPACTO DE FINANCIACIÓN

Breve descripción general de la propuesta*

En 3-5 oraciones, cuéntenos qué esperas lograr con esta financiación. ¡Que sea breve! Esto es solo un resumen. Tendrás más espacio para contarnos más en otras partes de la aplicación.

Límite de caracteres: 1000

Año 1: Área de enfoque de desarrollo de capacidades*

Seleccione el tipo de desarrollo de capacidades para el que solicita apoyo financiero en el primer año. Le animamos a centrarse en **un área**.

El Centro para Organizaciones sin Fines de Lucro de Carolina del Norte proporciona ejemplos de capacidad adaptativa y áreas de apoyo de innovación en Principles & Practices: Best Practices for North Carolina Nonprofits (Raleigh, NC; NC Center for Nonprofits 2019). Ve a la

lista de ejemplos [AQUÍ](#).

Sobre la base de la lista proporcionada anteriormente, seleccione la opción a continuación que refleja el alcance del trabajo para el que se utilizarán estos fondos.

Opciones

Evaluación de la capacidad organizacional
Defensa y participación cívica
Gobernanza de la Junta
Gestión Financiera de Equidad, Diversidad e Inclusión
Recaudación de fondos
Recursos Humanos
Información y Tecnología
Cumplimiento legal y transparencia
Asociaciones y colaboración
Diseño, gestión y evaluación de programas
Comunicación estratégica
Sabático de Planificación Estratégica

Necesidad de creación de capacidad*

¿Qué actividades de creación de capacidad le gustaría hacer con esta financiación?

Límite de caracteres: 3500

Actividades de creación de capacidad*

¿Por qué son importantes estas actividades de creación de capacidad para la organización y para la comunidad a la que sirve?

Límite de caracteres: 3500

Plazo de creación de capacidad*

¿Por qué ha elegido implementar estas actividades de desarrollo de capacidades en este momento?

Personaje Licon: 3500

Medidas de éxito

Queremos saber cómo es el éxito para usted y cómo medirá el progreso. Por favor Comparta ***al menos una*** y hasta tres métricas que ya (o planea rastrear) relacionadas con los objetivos del programa de este ciclo.

A continuación se describen ejemplos de las métricas que esperamos ver en esta pregunta. Estos están destinados a ser *sólo ejemplos*. Queremos apoyar a las organizaciones sin fines de lucro en el seguimiento de sus propias métricas, no imponer las nuestras.

- El 90% de los miembros de la junta participan en sesiones de planificación estratégica .
- Implementar 1 nueva política de recursos humanos que aumente la capacidad del personal para participar en el autocuidado.
- Alquile una instalación más grande que resulte en un aumento del 20% de los participantes del programa.

- Contratar a un miembro del personal de desarrollo a tiempo parcial para ayudar a aumentar el número de donantes en un 10%.

Métrica #1*

Límite de caracteres: 250

Métrica #2

Límite de caracteres: 250

Métrica #3

Límite de caracteres: 250

Documentación de apoyo opcional

Si tiene alguna información adicional que le gustaría compartir sobre el trabajo que está haciendo (videos, fotografías, publicaciones, informe anual, etc.), proporcione un enlace y / o cárguela aquí. Si hay algo más que le gustaría compartir brevemente que no se abordó en las preguntas anteriores, puede hacerlo aquí.

Directrices:

- Limite las cargas a un máximo de 5 páginas y use materiales que ya tenga; no es necesario crear nada nuevo.
- Por favor, mantenga los videos por debajo de 5 minutos y / o proporcione marcas de tiempo para saber dónde debemos buscar.

Límite de caracteres: 2000 | Límite de tamaño de archivo: 5 MB

Información financiera

INFORMACIÓN FINANCIERA

Año fiscal*

Comparta el año fiscal de su organización, incluido el mes, el día y el año.

Ejemplo: 1 de julio de 2021 - 30 de junio de 2022

Límite de caracteres: 250

Gastos actuales del año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Gastos anteriores del año fiscal*

Límite de caracteres: 20

Narrativa del presupuesto opcional

Utilice este espacio opcional para explicar cualquier déficit o cambio en su presupuesto, o aclaraciones relacionadas con la información financiera que ha incluido en esta solicitud.

Límite de caracteres: 2000

Datos demográficos del liderazgo

IDENTIDADES DE LIDERAZGO

La Fundación espera aprender más sobre las identidades de los líderes de las organizaciones a las que servimos. Los aspectos de identidad en los que nos centramos inicialmente incluyen género, raza, capacidad y orientación sexual. El propósito de recopilar estos datos es obtener más información sobre los solicitantes y los grupos de beneficiarios resultantes y realizar ajustes en el futuro para alinearnos con nuestros valores y objetivos de equidad. Para nosotros, el liderazgo incluye a los directores ejecutivos, la junta directiva y el personal superior (aquellos con responsabilidades de toma de decisiones y gestión).

Nota: Estamos usando "personas de color" como una descripción amplia para cualquier persona que se identifique como parte de un grupo "que apoya la autodefinición de los miembros de la comunidad, y que generalmente denota una historia compartida y experiencias actuales / históricas de racismo". Race es una construcción social y las identidades raciales evolucionan; sin embargo, imaginamos que esto incluye a las personas que se identifican como negras, afroamericanas, latinas, nativas americanas, asiáticas e isleñas del Pacífico, y / o del Medio Oriente.

No compartiremos información de esta selección de la solicitud con los miembros del Comité Asesor.

Seleccione todas las que correspondan a su organización.

Director Ejecutivo*

Opciones

Directora Ejecutiva se identifica como mujer

Directora Ejecutiva se identifica como persona de color

El Director Ejecutivo se identifica como persona con discapacidad El Director Ejecutivo se identifica como LGBTQIA

El Director Ejecutivo NO se identifica con ninguno de los anteriores No conozco información sobre cómo el Director Ejecutivo identifica

Modelo de Co-Liderazgo

¿Está respondiendo a la pregunta de identidad anterior para los colíderes (frente a un solo Director Ejecutivo)?

Opciones

Sí

No

Consejo de Administración*

Opciones

El 50% o más de la Junta Directiva se identifica como mujer

El 50% o más de la Junta Directiva se identifica como una persona de color

El 50% o más de la Junta Directiva se identifica como una persona con discapacidad El 50% o más de la Junta Directiva se identifica como LGBTQIA

El 50% o más de la Junta Directiva NO se identifica con ninguno de los anteriores No conoce la información relacionada con cómo la Junta Directiva identifica

Personal Senior*

Opciones

El 50% o más del personal superior se identifica como mujer

El 50% o más del personal superior se identifica como una persona de color

El 50% o más del personal superior se identifica como una persona con discapacidad El 50% o más del personal superior se identifica como LGBTQIA

El 50% o más del personal superior NO se identifica con ninguno de los anteriores No conoce la información relacionada con la forma en que el personal superior se identifica

Comentarios sobre la aplicación

COMENTARIOS SOBRE LA APLICACIÓN

Por favor, responda las siguientes preguntas para ayudarnos a mejorar este proceso de solicitud. ¡Gracias por su aportación!

Tuve suficiente tiempo para completar esta solicitud.

Opciones

Totalmente de

acuerdo De

acuerdo

Neutral

en

desacue

rdo

Totalmente en desacuerdo

Esta aplicación simple y fácil de completar.

Opciones

Totalmente de

acuerdo De

acuerdo

Neutral
en
desacue
rdo
Totalmente en desacuerdo

Proporcione comentarios sobre cómo podemos mejorar este proceso de solicitud.

¿Hay preguntas que son innecesarias, etc.?

Límite de caracteres: 2000

¡Gracias por completar esta solicitud de subvención!

Si tiene alguna pregunta antes o después de enviarla, comuníquese con **Tanaya Suddreth Lynch** en tanaya@trianglecf.org.

No elegible

Según sus respuestas, su solicitud no es elegible para una subvención de la Red de Desarrollo de Capacidades del Triángulo.

Por favor, NO haga clic en 'Enviar' a continuación. Si cree que ha llegado a este mensaje por error, póngase en contacto con Tanaya Suddreth Lynch en tanaya@trianglecf.org

Aplicación de United Way of the Greater Triangle:

Nos gustaría compartir una oportunidad de financiamiento similar actualmente abierta con United Way of the Greater Triangle. Las solicitudes para los fondos de United Way 10 to Watch y Healthy Families/Cradle to Career vencen el 10 de **marzo de 2023**. Para obtener más información sobre esta oportunidad, haga clic [aquí](#).