



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK

A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

Para la versión en español de la solicitud de propuestas (RFP, por sus siglas en inglés) haga clic aquí.

TRIANGLE CAPACITY BUILDING NETWORK [Red de Desarrollo de la Capacidad del Triángulo] 2023 - 2026

El programa y la estrategia de subvenciones de Triangle Capacity-Building Network (TCBN por sus siglas en inglés) se enfoca en equilibrar el poder y proporcionar recursos financieros a organizaciones lideradas por y al servicio de las personas de color. Nuestra estrategia es alimentada tanto por información sobre organizaciones sin fines de lucro en cuanto a su acceso al capital como por el reconocimiento de la manera en que las injusticias del pasado se manifiestan en las desigualdades del presente. Los datos han demostrado que las organizaciones sin fines de lucro lideradas por directores ejecutivos de color enfrentan retos adicionales para acceder al capital, en comparación con organizaciones similares con líderes de raza blanca. (Building Movement Project: Race to Lead [Proyecto de Construcción de Movimiento: Carrera para el Liderazgo]; Echoing Green [Haciendo Eco del Verde]; Nonprofit Finance Fund [Fondo Financiero para Organizaciones Sin Fines de Lucro]). En esa investigación, TCBN identificó resultados clave para este esfuerzo de desarrollo de la capacidad.

- Las organizaciones sin fines de lucro tienen acceso a un grupo calificado, diverso y de alta calidad de proveedores de desarrollo de capacidad y a las oportunidades y recursos necesarios para prosperar de la manera en que lo defina la organización.

Valores guía

El Comité Asesor de las organizaciones sin fines de lucro debe:

- Liderar el proceso de identificación de la selección de beneficiarios y las estrategias generales de inversión de programas. TCBN debe solicitar propuestas y brindar subvenciones a una variedad de organizaciones o de redes con base en lineamientos específicos que han surgido en el proceso participativo de otorgamiento de subvenciones. TCBN también debe invertir en recursos que desarrollen la capacidad de las organizaciones lideradas por personas de color en toda el área del Triángulo.
- Practicar la filantropía con base en la confianza, lo que incluye la financiación flexible y reducción de la carga relacionada con la presentación de informes y recolección de información para las organizaciones beneficiarias.
- Poner la igualdad en primer lugar. Con frecuencia, las desigualdades empeoran en tiempo de crisis; nos comprometemos a apoyar a las comunidades más afectadas por la pandemia, la inflación y la posible recesión económica.

Otorgamiento de subvenciones

Este año, el ciclo de financiamiento proporcionará:

- **Fondos plurianuales:** TCBN ofrece subvenciones plurianuales de \$25,000 por año durante tres años (para un total de \$75,000) a 15 organizaciones lideradas por personas de color.
- **Fondos para el desarrollo profesional:** TCBN otorga a cada organización un estipendio adicional de \$1,000 cada año para que participen en oportunidades de desarrollo profesional que estén alineadas con su misión y las necesidades específicas de la organización.
- **Fondos para el cuidado personal:** TCBN otorga a cada organización un estipendio adicional de \$1,000 cada año para que participen en actividades de cuidado personal que estén alineadas con las necesidades específicas de la organización.

Requisitos para la presentación de la solicitud



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK

A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

- Las organizaciones deben estar ubicadas y ofrecer sus servicios en el triángulo (los condados de Wake, Durham, Orange y Chatham).
- Deben ser organizaciones sin fines de lucro o congregaciones religiosas registradas como 501(c)(3) o que funcionen bajo el patrocinio fiscal de una organización 501c3. Las agencias gubernamentales y las universidades no pueden participar en esta oportunidad.
- Deben ser organizaciones lideradas por y al servicio de las personas de color, tal como se define a continuación:
 - Le directore executive se identifica como una persona de color.
 - Más del 50% del personal administrativo se identifica como personas de color (incluso si le directore executive no lo es).
 - Más del 50% de los miembros de la Junta Directiva se identifican como personas de color
- Además de uno o más de los criterios descritos, más del 50% de las personas que reciben servicios debe identificarse como personas de color.
- Deben cumplir con la [política de no discriminación de la fundación](#). (en inglés)
- Se le dará prioridad a las organizaciones que incluyen en su trabajo las perspectivas de personas con experiencias vividas.

Nota: Un máximo de 15% de los fondos disponibles se destinarán a organizaciones con presupuestos mayores a \$1 millón; el 85% se otorgará a organizaciones con presupuestos de hasta \$1 millón.

Alcance

Invitamos a las organizaciones a que se enfoquen en **un solo** proyecto de desarrollo de la capacidad por cada año de financiamiento. TCBN reconoce que el desarrollo de la capacidad es un proceso continuo y es posible que no encaje de manera clara en un solo año de financiamiento. Es aceptable que el periodo del proyecto sea por más de 12 meses. Los fondos de los años siguientes pueden usarse para continuar a partir de lo logrado en el proyecto inicial de desarrollo de la capacidad, o se pueden usar para atender necesidades adicionales de desarrollo de capacidad. **Para ver ejemplos de alcance de proyectos, haga clic [aquí](#).**

TCBN ofrece subvenciones para desarrollo de la capacidad en las siguientes categorías:

- | | | |
|---|--------------------------------------|--|
| • Evaluación de la capacidad organizacional | • Igualdad, diversidad e inclusión | • Asociaciones y colaboraciones |
| • Defensoría y participación cívica | • Gestión financiera | • Diseño, administración y evaluación de programas |
| • Administración de la Junta | • Recaudación de fondos | • Licencia personal |
| | • Recursos humanos | • Comunicación estratégica |
| | • Información y tecnología | • Planeación estratégica |
| | • Cumplimiento legal y transparencia | |

Estos ejemplos se crearon con base en los lineamientos sobre principios y prácticas elaborados por North Carolina Center for Nonprofits, *Principles & Practices: Best Practices for North Carolina Nonprofits [Principios y prácticas: las mejores prácticas para organizaciones sin fines de lucro en Carolina del Norte]* (Raleigh, NC; NC Center for Nonprofits 2019). Disponible [aquí](#). (en inglés) Puede encontrar los ejemplos [aquí](#). (en inglés)

Además de recibir fondos para cualquiera de las categorías anteriores, las organizaciones seleccionadas tendrán la oportunidad de participar en actividades de creación de contactos y oportunidades de interactuar con otras organizaciones en el grupo financiado.

Criterios de evaluación



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK

A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

- Cumplir con los requisitos para la solicitud de la subvención
- Suministrar suficiente información en la solicitud para tomar una decisión informada.
- La organización incluye en su trabajo las perspectivas de las personas con experiencias vividas.
- Fortaleza de la propuesta para atender las necesidades en desarrollo de la capacidad.
- Nivel de impacto que este financiamiento tendrá en la comunidad y en la organización.

CRONOGRAMA

Las solicitudes deben enviarse antes del **domingo 19 de febrero de 2023 a las 11:59 p. m.** Los solicitantes recibirán la decisión antes del 31 de mayo del 2023. Si cumple con los requisitos del programa y le interesa solicitar una subvención, puede presentar su solicitud [aquí](#) a través del sistema de gestión de subvenciones de Triangle Community Foundation. El Comité Asesor de TCBN revisa las solicitudes y selecciona las organizaciones beneficiarias.

Para ver el sitio web de la subvención en español, puede hacer clic en el menú desplegable en la parte superior izquierda de esta página y seleccionar el idioma que prefiera. Al hacer clic en esta opción, podrá ver una versión traducida automáticamente de todas las páginas de este sitio web. Si esta es la primera vez que solicita financiamiento a Triangle Community Foundation, haga clic en "Create a New Account" [Crear una nueva cuenta] para iniciar. Si necesita ayuda para navegar el sitio web en español, puede comunicarse al correo daniela@trianglecf.org y programar una cita para un recorrido del sitio web.

Cronograma del Programa de Desarrollo de la Capacidad

Periodo de la subvención	1 de junio de 2023 - 31 de mayo de 2026
Recepción de solicitudes	9 de enero de 2023 - 19 de febrero de 2023
Sesión informativa	18 de enero de 2023 Regístrese para la sesión informativa aquí
Notificación de la decisión sobre las organizaciones finalistas	Mediados de abril de 2023
Selección de las organizaciones beneficiarias	Mediados de mayo de 2023
Notificación final a las organizaciones beneficiarias y desembolso de las subvenciones	Mayo de 2023
Reuniones del grupo de organizaciones beneficiarias	A determinarse. Se harán cada dos o tres meses, según se determine a partir de las opiniones de las organizaciones beneficiarias.
Informes	Las organizaciones beneficiarias tendrán una reunión anual con TCBN para revisar el progreso. Las organizaciones beneficiarias deben enviar un informe final al terminar el ciclo de la subvención (mayo de 2026).

ACERCA DE TCBN

Desde el 2014, un grupo de donadores de la región del Triángulo de Carolina del Norte se han reunido con regularidad para hablar del sector sin fines de lucro y su deseo de ver que este tipo de agencias tengan



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK

A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

éxito y desarrollen su capacidad interna. Desde ese entonces, TCBN ha encargado la realización de investigaciones, ha tenido conversaciones con organizaciones sin fines de lucro sobre el desarrollo de la capacidad, y ha construido una dirección estratégica cuyo resultado deseado es la creación de organizaciones sin fines de lucro fuertes en la región del Triángulo de Carolina del Norte. Una de las lecciones más importantes de la información que recolectó el Instituto para las Organizaciones Sin Fines de Lucro de NC State University, y que informó la dirección general de TCBN, es que las organizaciones sin fines de lucro reportaron tener menores niveles de capacidad de adaptación, ya que se enfocan principalmente en retos que no tienen una respuesta sencilla. En esa investigación, TCBN identificó resultados clave para este esfuerzo de desarrollo de la capacidad.

- Las organizaciones sin fines de lucro tienen acceso a un grupo calificado, diverso y de alta calidad de proveedores de desarrollo de capacidad y a las oportunidades y recursos necesarios para prosperar de la manera en que lo defina la organización.

Desde 2019, TCBN ha invertido casi \$1 millón en 44 organizaciones sin fines de lucro para el apoyo de sus operaciones internas entre lo que se incluye, entre otras, la recaudación de fondos y la gestión financiera. En 2022, TCBN adoptó un nuevo plan estratégico plurianual que se centra en las necesidades más recientes de organizaciones sin fines de lucro líderes, como:

 Creación de infraestructura de apoyo administrativo y servicios compartidos Facilitación de colaboraciones y acceso a recursos que les permiten a las organizaciones sin fines de lucro mantener sus operaciones sin redirigir el tiempo y esfuerzo de los programas, lo que ayuda a crear un mayor impacto organizacional.	 Acceso a financiación y fuentes de ingresos diversificadas Oferta de oportunidades educativas para directores ejecutivos y juntas directivas sobre la diversificación de las fuentes de ingresos, incluido el acceso a donadores individuales.	 Desarrollo de redes de acompañamiento y de apoyo entre pares para organizaciones sin fines de lucro Creación de espacios para la creación de contactos y compartir recursos por medio de reuniones de las organizaciones beneficiarias y colaboraciones comunitarias al tiempo que se brindan opciones de acompañamiento y apoyo a través de los círculos de personas de color que se desempeñan como directores ejecutivos.
 Identificación y financiación de capacitación para el liderazgo y desarrollo de la capacidad Mayor Desarrollo de programas que den cabida a subvenciones plurianuales y fondos para el Desarrollo profesional de las organizaciones beneficiarias.	 Apoyo al cuidado personal de los líderes de las organizaciones sin fines de lucro Continuación de la oferta de fondos para las licencias personales al tiempo que se proporcionan apoyo y recursos para la planeación. Creación de un fondo para el cuidado personal de los beneficiarios.	 Redefinición, redirección y transformación de la filantropía Aceptación del patrocinio de costos total, amplificación de las voces de las organizaciones sin fines de lucro en los espacios de donadores, y la exploración del intercambio de portafolios con donadores externos con el fin de ampliar la visibilidad de las organizaciones beneficiarias para potencialmente recibir financiación.

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Tanaya Suddreth Lynch, directora sénior de programas, Triangle Community Foundation
Tanaya@trianglecf.org

Daniela Cerón, asociada de programas, Triangle Community Foundation
Daniela@trianglecf.org

Hablo español



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK

A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

MATERIALES:

- Consulte las preguntas de la solicitud en español [aquí](#).
- Consulte las preguntas de evaluación [aquí](#).

Ejemplos de alcance de proyectos:

Los siguientes son ejemplos adicionales de áreas de apoyo de la capacidad de adaptación e innovación.

Áreas de capacidad de adaptación e innovación	Actividad de desarrollo de la capacidad	Definición
	Evaluación organizacional	Apoyo de los procesos de cambio y desarrollo organizacional: evaluaciones, planes de desarrollo, implementación de procesos de cambio
Defensoría y participación cívica	Defensoría y participación cívica	Educación pública, educación de votantes no partidaria, ejerciendo influencia en las corporaciones, esfuerzos de regulación, litigación, capacitación, investigación, trabajo organizativo, educación de legisladores, conferencias educativas
Administración de la Junta	Desarrollo de la Junta o de la administración	Apoyo para mejorar el funcionamiento de la Junta: evaluaciones, capacitación, etc.
Igualdad, diversidad e inclusión	Evaluación de equidad	Revisión de políticas y programas para el desarrollo de prácticas equitativas
Gestión financiera	Registros y contabilidad	Apoyo para el desarrollo y sostenimiento de buenas estrategias de planificación y elaboración de presupuesto, responsabilidad financiera, sistemas y declaraciones financieras, administración de la contabilidad, auditorías, desarrollo de modelos y planes de negocios, subsidiarias que generan ganancias, actividades alternativas para la generación de ingresos, empresas sociales, compra o renta de instalaciones, y proporcionar recursos financieros para las operaciones (equipos, sistemas, software)
	Gestión financiera	
	Actividades e infraestructura para la generación de ingresos	
	Renta o compra de instalaciones	
Recaudación de fondos	Desarrollo de fondos y movilización de recursos	Apoyo para el desarrollo de una estrategia de recaudación de fondos, para el desarrollo de un portafolio diverso de recursos (como la venta de servicios y participación corporativa)
	Administración de bases de datos de donantes	
	Relaciones con los donantes	
	Campañas de redes sociales y para la creación de capital	
Información y tecnología	Administración de datos y nuevas tecnologías	Apoyo para la administración general de datos (documentos, bases de datos, recolección de información), lo que incluye la introducción del uso de nuevas herramientas o tecnologías al campo. Es importante distinguir entre el desarrollo de tecnologías para una organización o para el uso en el campo.
Liderazgo y gobierno	Recursos humanos	Apoyo para el área de recursos humanos de la organización (desarrollo del personal), como la administración del voluntariado. La gestión de los recursos humanos (políticas y



TRIANGLE CAPACITY-BUILDING NETWORK
A LOCAL FUNDER COLLABORATIVE

Triangle Capacity-Building Network Solicitud de propuestas

		procedimientos para el personal) está incluida en las políticas y procedimientos internos
Cumplimiento legal y transparencia	Cumplimiento con las regulaciones estatales y nacionales	Apoyo para que las organizaciones cumplan con las normas legales, administrativas, de impuestos, fiscales y financieras
Asociaciones y colaboraciones	Fusión	Apoyo para la reestructuración estratégica, como la exploración de fusiones organizativas
	Desarrollo de relaciones	Apoyo para el desarrollo de relaciones y colaboraciones externas, como los servicios compartidos e impacto colectivo
Diseño, administración y evaluación de programas	Diseño de programas	Apoyo para el diseño de programas claros y estratégicos
	Implementación de programas	Apoyo a las organizaciones para garantizar la ejecución de proyectos y programas eficientes, eficaces y de calidad, lo que puede incluir la prestación de servicios o de nuevos sistemas o programas (de respuesta)
	Investigación	Apoyo para el desarrollo de la experiencia investigativa de la organización, apoyo para nuevas investigaciones para el sector
	Aprendizaje, monitoreo y evaluación	Apoyo para el diseño e implementación de un sistema eficaz de monitoreo y evaluación (incluida una evaluación del impacto)
Comunicación estratégica	Comunicaciones internas	Apoyo para que las organizaciones se comuniquen efectivamente con las partes interesadas (estrategias y habilidades): planes, prácticas y herramientas de comunicación, desarrollo de sitios web, mensajes
	Comunicaciones externas	
Planeación estratégica	Planeación estratégica (incluida la reestructuración estratégica)	Apoyo al desarrollo de planes estratégicos, marcas o identidad, misión y visión, teoría de cambio (como mejoras, desarrollo de programas o servicios existentes en nuevas áreas geográficas, fusiones, consolidaciones, iniciativas en conjunto, organizaciones derivadas o <i>spin-offs</i>)
	Licencia personal	Apoyo a los líderes de las organizaciones sin fines de lucro con licencia pagada para viajar, reflexionar u otras actividades de rejuvenecimiento